Comment orienter mon collaborateur

1

Identification des besoins du salarié

- Prendre du **recul**
- Informer sur les **opportunités**
- **Évoluer** au sein de l'entreprise
- Se **former**
- Valider les acquis de l'expérience (**VAE**)
- Devenir **entrepreneur**
- **Changer** de métier ou de secteur
- **Préparer l'entretien** professionnel

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

avenir actifs
mandaté par France compétences

Si souhait de mobilité

Collaborateur en arrêt de travail

- le collaborateur a besoin **d'accompagnement** pour **s'informer** des dispositifs qu'il peut mobiliser pendant son arrêt
- réfléchir à un **nouveau projet** si le retour au poste n'est pas envisageable
- **rompre l'isolement**
- faire le **deuil du poste** et de l'entreprise
- être en **contact avec les acteurs** de l'éco-système "**santé au travail** "

Accompagnement du CEP pour répondre aux différents besoins, réorienter ou coconstruire, sécuriser et valider le projet

Numéro pour le collaborateur
0800 94 91 49

2

Mobilité externe

- Dispositif **PTP** (Projet de Transition Professionnelle) pour financer un projet de formation (www.transitionspro-pdl.fr ou **02 40 20 28 00**)
- Dispositif **démissionnaire** (CEP obligatoire)
- **CPF** (Compte Personnel de Formation)
- **C2P** (Compte Professionnel de Prévention)

Mobilité interne

- **OPCO** de l'entreprise
- Plan de Développement des Compétences - **PDC**
- **CPF co-construit**
- Le dispositif **PTP** (Projet de Transition Professionnelle) peut financer une partie du projet
- **C2P** (Compte Professionnel de Prévention)
- **FIPU** (Fonds d'investissement pour la Prévention de l'Usure professionnelle

opco 2i COMPÉTENCES INDUSTRIES

PARTENAIRE D'AVENIR TRANSITIONS PRO Pays de la Loire

- L'entreprise peut contacter Transitions Pro directement pour étudier les financements possibles
- Le salarié devra compléter en parallèle un dossier PTP

Contact pour les RH

Séverine RATIER - Référente Parcours de formation Vendée
06 99 66 28 25
severine.ratier@transitionspro-pdl.fr